

**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA „LUCIAN BLAGA” DIN SIBIU
FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE
DEPARTAMENTUL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ, JURNALISM,
RELAȚII PUBLICE ȘI SOCIOLOGIE**

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT Studii universitare de master

TITLUL OBȚINUT: MASTER ÎN SOCIOLOGIE
DENUMIREA CALIFICĂRII: SPECIALIȘTI ÎN FORMAREA ȘI DEZVOLTAREA PERSONALULUI
CODUL CALIFICĂRII: 2424
NIVELUL DE STUDII: MASTER
DOMENIUL DE STUDII: SOCIOLOGIE
PROGRAMUL DE STUDII: LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT ORGANIZAȚIONAL
NUMĂRUL TOTAL DE CREDITE: 120
FORMA DE ÎNVĂȚĂMÂNT: IF

VALABIL ÎNCEPÂND CU ANUL UNIVERSITAR 2025-2026

**FIȘA PROGRAMULUI DE STUDII Leadership și management organizațional
pentru promoția 2025-2026**

Facultatea: Științe Socio-Umane	Facultatea de Științe Socio-Umane
➤ Ciclul de studii universitare:	Master
➤ Denumirea programului de studii universitare de masterat:	Leadership și management organizațional
➤ Denumirea calificării dobândită în urma absolvirii programului de studii:	Specialiști în formarea și dezvoltarea personalului
➤ Titlul acordat:	Master în Leadership și management organizațional
➤ Durata studiilor (în ani):	2 ani
➤ Numărul de credite (ECTS):	120
➤ Forma de învățământ ¹ :	IF
➤ Limba de predare:	Română
➤ Locația geografică de desfășurare a studiilor:	Sibiu
Încadrarea programului de studii în domenii de știință²	
➤ Domeniul fundamental:	Științe Sociale
➤ Ramura de știință:	Sociologie
➤ Domeniul de studii universitare de masterat:	Sociologie
➤ Denumirea domeniului <u>detaliat</u> de studii (conform Domeniu detaliat ISCDEF - 2013):	0314 Sociologie și studii culturale

PREZENTAREA GENERALĂ A PROGRAMULUI DE STUDII UNIVERSITARE

1. Misiunea și obiectivele programului de studii

Misiunea se bazează pe: formarea de specialiști și experți cu înaltă calificare și pregătire continuă în domeniul leadership-ului și managementului organizațional, capabili să ofere consiliere în problemele sociale ale organizațiilor, precum și expertiză în elaborarea de proiecte manageriale. Programul asigură formarea de competențe cognitive, profesionale (instrumentale) și afectiv valorice (interpersonale) în concordanță cu standardele naționale și internaționale, precum ESCO - Clasificarea Europeană a Aptitudinilor, Competențelor, Calificărilor și Ocupațiilor. Zonele specifice de expertiză asumate în viața comunității academice și non-academice sunt conturate prin planurile de învățământ și prin cercetările gestionate prin Centrul pentru Cercetare Socială în colaborare cu alți parteneri din aria academică, economică și culturală.

Obiectivele:

- Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc
- Gestionarea sistemelor de date sociale
- Diagnoza problemelor sociale/sociologice și analiza și aplicarea de politici publice și sociale
- Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații și comunități
- Analiza comunicării sociale în vederea îmbunătățirii relațiilor sociale în medii organizaționale
- Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională
- Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup, a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă
- Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.
- Să transmită și să dezvolte angajamentul absolvenților față de valorile și principiile etice care orientează practica socială, precum și capacitatea acestora de a lua decizii și de a rezolva dilemele etice.

2.

Competențele și rezultatele așteptate ale învățării formate în cadrul programului de studii³:

¹ Forme de învățământ: IF - învățământ cu frecvență

² Sunt completate informațiile conform Anexele-nr.-1-5-la-Hotararea-Guvernului-nr.-412/2025

³ *Competența* reprezintă capacitatea dovedită de a utiliza cunoștințe, aptitudini și abilități personale, sociale și/sau metodologice în situații de muncă sau de studiu pentru dezvoltarea profesională și personală (Conform Legii nr. 199/2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare).

2.1. COMPETENȚE

În conformitate cu înscrierea în RNCIS, competențele specifice ale domeniului Sociologie, programul de studii "Leadership și management organizațional" sunt:

a) Competențe profesionale/Professional competences:

- CP1 - adaptează sesiunile de formare la piața muncii
- CP2 - aplică cunoștințe despre comportamentul uman
- CP3 - aplică gândire strategică
- CP4 - aplică politicile companiei
- CP5 - aplică principii de gestionare a conflictelor
- CP6 - cercetează comportamentul uman
- CP7 - coordonează activitățile operaționale
- CP8 - elaborează programe de formare
- CP9 - elaborează programe de formare destinate personalului companiilor
- CP10 - elaborează programele de motivare și menținere a angajaților
- CP11 - evaluează activitățile de formare
- CP12 - evaluează performanța colaboratorilor organizației
- CP13 - gestionează programe de formare destinate personalului companiilor
- CP14 - identifică indicatori-cheie de performanță
- CP15 - identifică necesarul de resurse umane
- CP16 - instruește angajații
- CP17 - își însușește obiectivele întreprinderii goals
- CP18 - monitorizează politica companiei
- CP19 - monitorizează progresele realizate în domeniul de specialitate
- CP20 - negociază contracte de muncă
- CP21 - negociază cu agenții de recrutare
- CP22 - oferă consiliere cu privire la cultura organizațională
- CP23 - oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului
- CP24 - oferă consultanță cu privire la îmbunătățirile în materie de eficiență
- CP25 - oferă feedback constructiv
- CP26 - organizează evaluarea personalului
- CP27 - respectă reglementările juridice
- CP28 - stabilește relații de afaceri
- CP29 - supraveghează personalul
- CP30 - ține legătura cu managerii

b) Competențe transversale/ Transversal competencies:

- CT1 - dă dovadă de inițiativă
- CT2 - își asumă responsabilitatea
- CT3 - gândește holistic

2.2. REZULTATE AȘTEPTATE ALE ÎNVĂȚĂRII

a) CUNOȘTINȚE:

C1.1.1 La finalul cursului, studentul va fi capabil să descrie concepte, teorii și paradigme utilizate în cercetarea socială, la nivelul indivizilor, grupurilor, organizațiilor, instituțiilor, categoriilor sociale și comunităților, precum și analizează relațiile dintre acestea și metodologiile aplicate în studierea structurii, proceselor și dinamicii sociale.

C1.1.2 La finalul cursului, studentul va identifica ipoteze și va operaționaliza conceptele cheie pentru explicarea și interpretarea comportamentului uman, a dinamicii grupurilor, organizațiilor și comunităților, a tendințelor și influențelor sociale și culturale, a istoriei și originilor acestora.

C1.2.3 La finalul cursului, studentul/absolventul va fi capabil să formuleze și să utilizeze concepte, și să recunoască și să descrie la nivel avansat teorii și paradigme folosite în cercetarea socială;

C1.2.4 La finalul cursului, studentul/absolventul va fi capabil să definească și să clasifice la nivel avansat metode, tehnici și procedee utilizate în cercetarea și soluționarea problemelor sociale

C1.2.5 La finalul cursului, studentul/absolventul va fi capabil să formuleze ipoteze și să operaționalizeze concepte cheie pentru explicarea și interpretarea fenomenelor sociale

C1.3.6 La finalul cursului, studentul va ști să descrie conceptele și teoriile culturii organizatorice și a comportamentului în organizații

C1.3.7 La finalul cursului studentul va ști să aleagă și să utilizeze metodele, tehnicile și procedeele utilizate în realizarea unei diagnoze organizatorice cu scopul de a elabora și implementa strategii bazate pe evidență științifică pentru rezolvarea problemelor care apar în organizații

C1.3.8 La finalul cursului, studentul va ști să explice și să interpreteze problemele și provocările care apar în organizații din perspectiva culturii organizatorice și să identifice strategii pentru soluționarea problemelor și disfuncționalităților din mediul organizațional

C1.4.9 La finalul acestei discipline studentul va fi capabil să descrie fluxurile de comunicare necesare pentru coordonarea activităților operaționale dintr-o organizație

C1.5.10 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să identifice modele utilizate pentru luarea deciziilor etice sau raționamente morale în problemele din domeniul academic, precum și în elaborarea lucrărilor științifice și în cercetare

C2.1.11 La finalul cursului studentul/absolventul va cunoaște conceptele fundamentale legate de comportament uman și leadership

C2.1.12 La finalul cursului studentul/absolventul va cunoaște principalele orientări teoretice și a cercetărilor empirice care explică fenomenele și procesele psihosociale implicate în activitatea de conducere în vederea aplicării unei gândiri strategice

C2.2.13 La finalul laboratorului studentul/absolventul va ști să explice, va înțelege metodele empirice de analiză a datelor organizaționale și sociale

C2.2.14 La finalul laboratorului studentul/absolventul va cunoaște principiile de colectare, prelucrare, analiză și interpretare a datelor empirice

C2.2.15 La finalul laboratorului studentul/absolventul va cunoaște tehnici statistice și software dedicate cercetării organizaționale

C2.3.16 La finalul cursului studentul/absolventul va ști să elaboreze programe de formare precum și programe de motivare și menținere a angajaților

C2.3.17 La finalul cursului studentul/absolventul va cunoaște principiile evaluării personalului

C2.3.18 La finalul cursului studentul/absolventul va cunoaște tehnicile relevante pentru supravegherea personalului

C2.4.19 La finalul laboratorului studentul va avea capacitatea de a-și însuși și a înțelege obiectivele întreprinderii în care realizează practica

C2.4.20 La finalul laboratorului studentul va avea cunoștințele necesare pentru a aplica gândire strategică în relație cu organizația în care desfășoară practica

C3.1.21 La finalul cursului studentul/absolventul va ști să explice principalele teorii sociologice și organizaționale privind puterea și controlul în organizații

C3.1.22 La finalul cursului studentul/absolventul va înțelege dinamica relațiilor de putere în organizații și efectele asupra culturii organizaționale

C3.1.23 La finalul cursului studentul/absolventul va cunoaște modele și strategii de gestionare a conflictelor în contextul relațiilor de putere

C3.2.24 Înțelegerea proceselor privind formarea și funcționarea echipei în context organizațional.

C3.3.25 La sfârșitul cursului, masterandul este capabil să aplice metode și tehnici specifice pentru a evalua cultura organizațională pornind de la date empirice și să proiecteze măsuri de intervenție la nivel de organizație.

C3.3.26 La sfârșitul cursului, masterandul este capabil să evalueze procesul de gestionare a personalului în organizație pornind de la indicatori empirici și să proiecteze măsuri de intervenție.

C3.3.27 La sfârșitul cursului, masterandul este capabil să evalueze eficiența proceselor la nivel de organizație pornind de la indicatori empirici și să proiecteze măsuri de intervenție

C3.3.28 La sfârșitul cursului, masterandul este capabil să explice și să interpreteze la un nivel avansat comportamentele umane, dinamica relațiilor de muncă și evoluția capitalului uman pornind de la indicatori empirici, recurgând la analize cantitative

C3.3.29 La sfârșitul cursului, masterandul este capabil să aplice metode și tehnici specifice pentru a identifica necesarul de resurse umane într-o organizație

C3.4.30 La finalul cursului studentul/absolventul: va cunoaște noțiunile fundamentale implicate în coordonarea activităților operaționale din cadrul unui proiect

C3.5.31 . La finalul cursului studentul/absolventul: va fi capabil să descrie și să analizeze concepte, teorii, paradigme și metodologii specifice mentoringului și coachingului utilizate în gestiunea resurselor umane

C3.5.32 . La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să explice și să interpreteze comportamentele umane, dinamica relațiilor de muncă și evoluția capitalului uman în contextul schimbărilor socio-culturale și în raport cu transformările generate de noile tehnologii (cum ar fi inteligența artificială, automatizarea și digitalizarea).

C3.5.33 . La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil identifice activități specifice de gestionare a grupurilor și de selecție, recrutare și dezvoltare a resurselor umane, precum și să discearnă și să utilizeze metode și tehnici specifice acestor activități

C4.1.34 La finalul cursului studentul/absolventul va cunoaște și va înțelege tehnici avansate de negociere

C4.1.35 La finalul cursului studentul/absolventul va avea cunoștințe avansate cu privire la comportamentul uman și conflictul organizațional

C4.2.36 La finalul acestui curs studentul/ absolventul elaborează și proiectează măsuri de intervenție, programe, strategii și politici sociale pe baza terminologiei, metodelor și paradigmelor specifice

C4.2.37 La finalul acestui curs studentul/ absolventul formulează ipoteze și operaționalizează conceptele cheie pentru explicarea și interpretarea comportamentului uman, a dinamicii grupurilor, organizațiilor și comunităților, a tendințelor și influențelor sociale și culturale, a istoriei și originilor acestora

C4.2.38 La finalul acestui curs studentul/ absolventul explică și interpretează comportamentele umane, dinamica relațiilor de muncă și evoluția capitalului uman în contextul schimbărilor socio-culturale și în raport cu transformările generate de noile tehnologii (cum ar fi inteligența artificială automatizarea și digitalizarea) și problemele de mediu

C4.3.39 La finalul laboratorului studentul/absolventul va avea cunoștințe despre cercetarea comportamentului uman

C4.4.40 La finalul cursului studentul/absolventul: va cunoaște noțiunile fundamentale implicate în coordonarea activităților operaționale de management din cadrul unei organizații

C4.5.41 La finalul cursului, studentul/absolventul va cunoaște prevederile legale esențiale utilizate în legislația muncii

C4.5.42 La finalul cursului, studentul/absolventul va ști să utilizeze în mod adecvat conceptele cheie din dreptul muncii.

b) APTITUDINI:

A1.1.1 La finalul cursului studentul va putea să aplice proceduri pentru soluționarea conflictelor sociale în organizații, utilizând modele teoretice specifice.

A1.2.2 La finalul cursului, studentul/absolventul va fi capabil să identifice metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate pentru cercetarea fenomenelor sociale și culegerea datelor empirice

A1.2.3 La finalul cursului, studentul/absolventul va fi capabil să elaboreze la nivel avansat modele de cercetare a fenomenelor sociale în organizații și comunități prin utilizarea metodologiilor consacrate

A1.3.4 La finalul cursului studentul va fi capabil să identifice problemele și disfuncționalitățile care apar în organizații și să elaboreze și implementeze strategii de adresare a lor dintr-o perspectivă multiculturală

A1.3.5 La finalul cursului studentul va fi capabil să elaboreze și să implementeze măsuri și programe pentru rezolvarea problemelor care apar în organizații

A1.4.6 La finalul disciplinei studentul va avea abilitățile necesare pentru a aplica gândirea strategică cu aplicabilitate la procesele de comunicare din interiorul organizației

A1.5.7 La finalul cursului studentul/absolventul va putea aplica modele pentru luarea deciziilor etice sau raționamente morale și principiile deontologice sau normele etice care stau la baza organizării și funcționării activităților specifice domeniului academic și în elaborarea lucrărilor științifice

A2.1.8 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să ofere consultanță cu privire la îmbunătățirea comportamentului liderilor

A2.1.9 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să ofere consultanță cu privire la cultura organizațională și luarea deciziilor de conducere

A2.1.10 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să ofere feedback constructiv în contextul leadershipului

A2.2.11 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi capabil să construiască instrumente complexe de colectare a datelor empirice

A2.2.12 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi capabil să colecteze, să prelucereze, să analizeze și să interpretează date empirice

A2.2.13 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi capabil să aplice instrumente statistice și software specializat pentru analiza datelor

A2.2.14 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi capabil să construiască rapoarte bazate pe date pentru fundamentarea deciziilor manageriale

A2.2.15 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi capabil să utilizeze studiile empirice pentru a propune îmbunătățiri organizaționale

A2.3.16 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să identifice necesarul de resurse umane dintr-o organizație

A2.3.17 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să ofere consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului

A2.3.18 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să evalueze activitățile de formare

A2.4.19 La finalul laboratorului studentul va cunoaște cele necesare și va fi capabil să țină legătura cu managerii din organizația în care a desfășurat practica

A3.1.20 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să motiveze angajații folosind resursele de putere

A3.1.21 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să propună soluții strategice pentru echilibrarea puterii și reducerea riscurilor de abuz

A3.2.22 Capacitatea de a analiza, recurând la modele dezvoltate în psihologia socială și sociologie, mecanismele care stau la baza formării și funcționării echipelor în organizațiile contemporane

A3.3.23 La sfârșitul cursului, masterandul este capabil să utilizeze la un nivel avansat aplicații și programe informatice pentru a rezolva probleme specifice administrării bazelor de date cu indicatori specifici resurselor umane din organizație

A3.3.24 La sfârșitul cursului, masterandul este capabil să identifice metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate pentru analiza resurselor umane din organizație și culegerea datelor empirice

A3.3.25 La sfârșitul cursului, masterandul este capabil să implementeze diferite strategii metodologice de diagnoză și prognoză privind cultura organizațională și mediul organizațional

A3.4.26 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să aplice o gândire strategică în managementul proiectelor

A3.4.27 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să monitorizeze activitățile și progresele realizate în cadrul proiectelor

A3.4.28 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să dezvolte și să stabilească relații de colaborare cu potențiali parteneri importanți pentru derularea proiectelor

A3.4.29 . La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să respecte toate reglementările juridice aferente procesului de management

A3.5.30 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să selecteze abordările/modele de dezvoltare personală prin coaching și mentoring și să elaboreze strategii adecvate de consiliere socioprofesională, oferite indivizilor, grupurilor, comunităților sau organizațiilor, cu scopul de a rezolva probleme și de a facilita integrarea, adaptarea și dezvoltarea acestora în context social și profesional

A3.5.31 . La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să elaboreze proiecte și intervenții în organizații care promovează dezvoltarea sustenabilă, în conformitate cu nevoile identificate

A4.1.32 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să aplice cunoștințe despre comportamentul uman în situații de conflict

A4.1.33 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să analizeze și să diagnosticheze conflictele organizaționale

A4.1.34 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să poarte negocieri în contextul relațiilor de muncă

A4.1.35 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să propună strategii de negociere originale în contexte specifice

A4.1.36 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să ofere consultanță cu privire la gestionarea conflictelor într-o organizație

A4.2.37 La finalul acestui curs studentul/absolventul setează și implementează diferite strategii metodologice de diagnoză și prognoză privind dinamica socio-culturală și mediul organizațional

A4.3.38 La finalul laboratorului studentul/absolventul va aplica principiile cercetării sociale în vederea cercetării comportamentului uman

A4.3.39 La finalul laboratorului studentul/absolventul va aplica principiile unei gândirii strategice în tot demersul elaborării disertației

A4.3.40 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi capabil să monitorizeze progresele realizate în derularea unei activități specifice și să ia decizii în funcție de context

A4.3.41 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi capabil să proiecteze și să deruleze cercetări care să fundamenteze procese de consultanță cu privire la îmbunătățirile în materie de eficiență

A4.3.42 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi capabil să proiecteze și să deruleze cercetări care să fundamenteze activități de consiliere cu privire la cultura organizațională

A4.4.43 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să aplice o gândire strategică în managementul organizațional

A4.4.44 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să aplice metode și instrumente de management organizațional în conformitate cu politicile companiei

A4.4.45 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să gestioneze programe de formare destinate personalului companiei

A4.4.46 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să dezvolte și să stabilească relații de colaborare

A4.4.47 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să respecte toate reglementările juridice aferente procesului de management

A4.5.48 La finalul cursului, studentul/absolventul va fi capabil să aplice prevederile legale esențiale utilizate în legislația muncii în programele de formare, motivare și evaluarea a personalului

A4.5.49 La finalul cursului, studentul/absolventul va fi capabil să utilizeze prevederile legale esențiale utilizate în legislația muncii în procesele de negociere a contractelor de muncă.

c) RESPONSABILITATE ȘI AUTONOMIE:

RA1.1.1 La finalul cursului studentul va putea să analizeze și evalueze situațiile de conflict și dimensiunea problemelor sociale

RA1.2.2 La finalul cursului, studentul/absolventul va fi capabil să construiască și să evalueze la un nivel avansat indicatori sociali relevanți pentru cercetările sociale și culturale

RA1.2.3 La finalul cursului, studentul/absolventul va fi capabil să elaboreze la nivel avansat proiecte de cercetare în toate domeniile vieții sociale și pe toate nivelurile de agregare socială

RA1.2.4 La finalul cursului, studentul/absolventul va fi capabil să descrie implicațiile etice și sociale ale procesului de cercetare socială

RA1.3.5 La finalul cursului studentul va fi în masura să includă aspecte de etică în demersul de cercetare, de apreciere a diversității și multiculturalității și de adoptare a unei atitudini neutre în procesul de mediere a conflictelor din interiorul organizațiilor

RA1.3.6 La finalul cursului studentul va fi în masura să lucreze în echipă, să creeze rețele profesionale intra și inter-organizaționale și să utilizeze tehnologiile informaționale în comunicarea organizațională

RA1.4.7 La finalul cursului, studentul va fi capabil să își asume responsabilitatea pe aspecte care țin de comunicarea organizațională

R1.5.8 . La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să judece în raport cu modele pentru luarea deciziilor etice, coduri deontologice, în contextul luării de decizii în toate aspectele academice

RA2.1.9 La finalul cursului studentul/absolventul va fi în măsură să aibă inițiative care să eficientizeze relația cu angajații

RA2.2.10 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi în măsură să manifeste responsabilitate în colectarea și raportarea datelor

RA2.2.11 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi în măsură să lucrează în echipă și își asumă responsabilitatea pentru rezultate

RA2.2.12 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi în măsură să utilizează datele empirice pentru a sprijini luarea deciziilor strategice

RA2.3.13 La finalul cursului studentul/absolventul va fi în măsură să respecte reglementările juridice în ceea ce privește managementul resurselor umane

RA2.4.14 La finalul laboratorului studentul va fi în măsură să gândească holistic în relație cu mediul organizațional

RA3.1.15 La finalul cursului studentul/absolventul va fi în măsură să respecte reglementările juridice în abordarea situațiilor de control organizațional

RA3.1.16 La finalul cursului studentul/absolventul va manifesta autonomie în dezvoltarea de soluții și relații de afaceri inovative

RA3.2.17 Dobândirea unor fundamente solide privind înțelegerea dinamicii grupurilor care să servească dezvoltării autonomiei personale și responsabilității sociale în context organizațional

RA3.3.18 La sfârșitul cursului, masterandul este capabil să gestioneze baze de date cu indicatori de performanță a angajaților prin intermediul unor aplicații software.

RA3.3.19 La sfârșitul cursului, masterandul este capabil să utilizeze la un nivel avansat soft-uri de analiză cantitativă în relație cu indicatorii ai capitalului uman

RA3.3.20 La sfârșitul cursului, masterandul este capabil să elaboreze și să aplice la un nivel avansat proiecte de cercetare și intervenție în sfera pieței muncii, selecției, recrutării și dezvoltării resurselor umane, pornind de la analiza indicatorilor socio-economici disponibili

RA3.4.21 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să își asume responsabilitatea pentru întregul proces de management al unui proiect

RA3.5.22 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să elaboreze și să aplice proiecte de intervenție în sfera pieței muncii și a dezvoltării resurselor umane

RA4.1.23 La finalul cursului studentul/absolventul își va asuma responsabilitatea cu referire la respectarea reglementărilor juridice aferente procesului de negociere

RA4.2.24 La finalul acestui curs studentul/absolventul descrie implicațiile etice și sociale ale tehnologiilor emergente și proiectează politici care să asigure utilizarea responsabilă a acestora în mediul organizațional și în comunitate

RA4.3.25 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi în măsură să aibă inițiativă în studierea unor probleme sociale și să gestioneze autonom un demers de cercetare

RA4.3.26 La finalul laboratorului studentul/absolventul va fi în măsură să manifeste responsabilitate în colectarea și raportarea datelor

RA4.4.27 La finalul cursului studentul/absolventul va fi capabil să își asume responsabilitatea pentru întregul proces de management al unei organizații

RA4.5.28 La finalul cursului, studentul/absolventul va fi în măsură să respecte toate reglementările juridice pe care le implică procesele de conducere și gestionare a resurselor umane

3. Ocupații care pot fi practicate pe piața muncii de absolvenții programului de studii "Leadership și management organizațional" (cele definite în RNCIS)

Cod COR: 2424.2 - Formator corporativ

2424.1 - Consultant în afaceri

2423.4 - Ofițer în relații de muncă -

2423.5 - Analist ocupațional -

2632.3 - Cercetător în științe comportamentale

4. Traseele flexibile de învățare în cadrul programului de studii "Leadership și management organizațional" sunt asigurate prin intermediul disciplinelor opționale, al disciplinelor facultative și al celor complementare.

Disciplinele opționale sunt propuse începând cu anul II semestrul 4, până în anul II, semestrul 4, fiind grupate în **pachete de discipline opționale**, care completează specializarea studentului. Alegerea disciplinelor opționale de către fiecare student este realizată anual, conform *Regulamentul privind activitatea profesională a studenților, în baza sistemului european de credite transferabile*. Disciplinele opționale odată alese, devin obligatorii.

Disciplinele facultative sunt propuse începând cu anul I, semestrul 1 Disciplinele facultative sunt alese în aceeași perioadă cu disciplinele opționale.

5. Activitatea profesională a studenților

Activitatea profesională a studenților este reglementată în Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu de *Regulamentul privind activitatea profesională a studenților, în baza sistemului european de credite transferabile*. Forma și metodele de evaluare/examinare pentru fiecare disciplină din planul de învățământ sunt stabilite prin fișele disciplinelor. În *Regulamentul privind activitatea profesională a studenților* sunt precizate condițiile de înscriere în anul următor de studiu precum și condițiile de promovare.

6. Examenul de finalizare a studiilor universitare de master

Organizarea și desfășurarea examenului de finalizare a studiilor universitare de master sunt reglementate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu prin *Regulamentul privind organizarea și desfășurarea examenului de finalizare a studiilor și metodologia privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor examene de licență/disertație, la nivelul Facultății de Științe Socio-Umane*. Astfel, examenul de finalizare a studiilor universitare de masterat în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, Facultatea de Științe Socio-Umane, constă într-o singură probă:

Proba 1: Prezentarea și susținerea publică a lucrării de disertație – pentru care sunt alocate 10 ECTS.

Proba este susținută oral și desfășurată în prezența, în același loc și în același moment, a membrilor comisiei examenului de finalizare a studiilor și a examinatorului. Înscrierea la examenul de finalizare a studiilor este condiționată de alegerea temei lucrării de disertație și de stabilirea coordonatorului științific începând cu semestrul 2 anul I de studiu înainte de susținerea examenului, realizată conform *Regulamentului privind activitatea profesională a studenților de la programele de studii universitare de licență*.

Condițiile de susținere a examenului de disertație sunt prezentate în *Regulamentul privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor*.

7. Structura Practicii de specialitate și Elaborarea lucrării de licență

În conformitate cu Planul de învățământ al programului de studii: Leadership și management organizațional

- **Practica de specialitate se desfășoară în anul I (Semestrul 2):** 14 săptămâni x 4 ore/săptămână

- **Elaborarea lucrării de disertație – Anul II (Semestrul 2):** 14 săptămâni x 5 ore/săptămână

8. Structura anului universitar

Anul de studiu	Activități didactice		Sesiune de examene			Vacanțe		
	Sem. I	Sem. II	Iarnă	Vară	Toamnă	Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	14 săpt.	14 săpt.	3 săpt.	3 săpt.		2 săpt.	2 săpt.	4 săpt. +3 săpt.
Anul II	14 săpt.	14 săpt.	3 săpt.	2 săpt.		2 săpt.	2 săpt.	-

Numărul orelor pe săptămână

ANUL	Semestrul I	Semestrul II
I	15	13
II	12	12

9. Pregătirea pentru profesia didactică

Pentru a putea opta pentru o carieră didactică în învățământul preuniversitar, un absolvent trebuie să finalizeze *Programul de formare psihopedagogică în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică*. Pe parcursul studiilor universitare de masterat studenții pot parcurge **Nivelul II (inițial)** de formare psihopedagogică, care acordă absolvenților de studii universitare dreptul să ocupe posturi didactice în învățământul antepreșcolar, preșcolar, primar, gimnazial, profesional și liceal.. În cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu aceste programe sunt organizate prin intermediul Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD).

Pregătirea studenților pentru cariera didactică se realizează în regimul activităților didactice facultative, în conformitate cu Planul de învățământ de la DPPD, anexat. **Certificatul de absolvire a D.P.P.D. acordă dreptul de exercitare a profesiei didactice în învățământul secundar, postliceal și superior, potrivit legii.**

RECTOR,

Decan,

Director de departament,

Model plan de învățământ

UNIVERSITATEA „LUCIAN BLAGA” DIN SIBIU

FACULTATEA: ȘTIINȚE SOCIO-UMANE

Domeniul fundamental: Științe Sociale, Ramura de știință: Sociologie

Domeniul de master: Sociologie

Specializarea/Program de studii: Leadership și management organizațional

Forma de învățământ : IF, Durata studiilor: 2 ani, Diploma acordată: *Diplomă de master*

Titlul obținut: *Master în Leadership și management organizațional*

Promoția: 2025-2027

Anul universitar 2025-2026

Aprobat,

PREȘEDINTE SENAT,

Anul universitar 2025 – 2026

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT ANUL I, SEMESTRUL 1

Nr.	Denumirea disciplinei	Denumirea disciplinei în engleza	Codul disciplinei	Ore fizice săptămânale						Nr. de ore pe disciplină			Ore SI	Nr. săpt.
				C	S	L/P	Nr. pct. credit	Formă de verificare		Curs	Aplicații	Total		
								EX	V/C					
1.1	Stratificare și mobilitate socială	Stratification and social mobility	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.1.2100.E-8.1	2	1		6	E1		28	14	42	108	14
1.2	Cercetarea în științele sociale: principii, metode și practici	Research in social sciences: principles, methods, and practices	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.1.2000.E-6.2	2			6	E1		28		28	122	14
1.3	Cultură și comportament în organizații	Organisational culture and behaviour	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.1.2200.E-8.3	2	2		7	E1		28	28	56	119	14
1.4	Comunicare în organizații	Communication in organisations	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.1.2100.E-8.4	2	1		6	E1		28	14	42	108	14
1.5	Etică și integritate academică	Academic ethics and integrity	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.1.1200.E-5.5	1	2		5		C1	14	28	42	83	14
TOTAL SEMESTRUL 1				9	6		30			126	84	210	540	
Total ore obligatorii pe săptămână				15						Total semestrul 1 210				
Nr. examene/nr. verificări				4/1										
Total nr ore/an universitar 392														
Discipline facultative* Semestrul 1 Anul I														
1.6	Metode de cercetare socială: abordări calitative	Social research methods: qualitative approaches	FSSU.ASJ.LMO.M.IU.1.2010.E-4.6	2		1	4	E1		28	14	42	58	14
TOTAL ore discipline facultative Semestrul I anul I				2		1	4			28	14	42	58	14

* Creditele disciplinelor facultative sunt suplimentare celor 180/240 CST aferente programului de studiu.

RECTOR,

Decan,

Director de departament,

UNIVERSITATEA „LUCIAN BLAGA” DIN SIBIU

FACULTATEA: ȘTIINȚE SOCIO-UMANE

Domeniul fundamental: Științe Sociale, Ramura de știință: Sociologie

Domeniul de master: Sociologie

Specializarea/Program de studii: Leadership și management organizațional

Forma de învățământ : *IF*, Durata studiilor: **2 ani**, Diploma acordată: Diplomă de Master în Leadership și ma

Titlul obținut: Master în Leadership și management organizațional.

Promoția: 2025-2027

Anul universitar 2025-2026

Aprobat,

PREȘEDINTE SENAT,

Anul universitar 2025 – 2026

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT ANUL I, SEMESTRUL 2

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Denumirea disciplinei în engleza	Codul disciplinei	Ore fizice săptămânale						Nr. de ore pe disciplină			Ore SI	Nr. săpt.
				C	S	L/P	Nr. pct. credit	Formă de verificare		Curs	Aplicații	Total		
								EX	V/C					
2.1	Teorii ale conducerii și leadershipului	Management and leadership theories	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.2.2000.E-7.1	2			7	E2		28		28	147	14
2.2	Laborator de analiză empirică	Laboratory of empirical analysis	FSSU.ASJ.LMO.M.PO.2.P42.C-8-2			4	8		C2		56	56	144	14
2.3	Managementul resurselor umane	Management of human resources	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.2.2100.E-7.3	2	1		7	E2		28	14	42	133	14
2.4	Practica cercetării în organizații	Practice of social research in organisations	FSSU.ASJ.LMO.M.PO.2.P56.C-8.4			4	8		C2		56	56	144	14
TOTAL SEMESTRUL 2				4	1	8	30			56	126	182	568	
Total ore obligatorii pe săptămână				13						Total semestrul 2: 182				
Nr. examene/nr. verificări				2/2										
Total nr ore/an universitar 392														
Discipline facultative* Semestrul 2 Anul I														
2.5	Metode de cercetare socială:	Social research methods	FSSU.ASJ.LMO.M.IU.2.2020.E-4-5	2		2	5	E2		28	28	56	69	14
TOTAL ore discipline facultative Semestrul 2, anul I				2		2	5			28	28	56	69	14

* Creditele disciplinelor facultative sunt suplimentare celor 180/240 CST aferente programului de studiu.

RECTOR,

Decan,

Director de departament,

UNIVERSITATEA „LUCIAN BLAGA” DIN SIBIU

FACULTATEA: ȘTIINȚE SOCIO-UMANE

Domeniul fundamental: Științe Sociale, Ramura de știință: Sociologie

Domeniul de master: Sociologie

Specializarea/Program de studii: Leadership și management organizațional

Forma de învățământ: IF, Durata studiilor: 2 ani, Diploma acordată: Master

Titlul obținut: Master în Leadership și management organizațional

Promoția: 2025-2027

Anul universitar 2025-2026

Aprobat,

PREȘEDINTE SENAT,

Anul universitar 2026 – 2027

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT ANUL II, SEMESTRUL 3

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Denumirea disciplinei în engleza	Codul disciplinei	Ore fizice săptămânale					Nr. de ore pe disciplină			Ore SI	Nr. săpt.	
				C	S	L/P	Nr. pct. credit	Formă de verificare		Curs	Aplicații			Total
								EX	V/C					
3.1	Relații de putere și control în organizații	Power relations and control within organisations	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.3.2000.E-6.1	2			6	E3		28		28	122	14
3.2	Formarea echipei și dinamica grupului	Team building and groups dynamics	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.3.2100.E-6.2	2	1		6	E3		28	14	42	108	14
3.3	Gestiunea și analiza datelor sociale în organizații	Social data menagement and analyssis within organisations	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.3.1020.E-6.3	1		2	6	E3		14	28	42	108	14
3.4	Managementul proiectelor	Project management	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.3.0020.C-6.4			2	6		C3		28	28	122	14
3.5	Mentorat și coaching organizațional	Mentoring and coahing in organisations	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.3.1100.E-6.5	1	1		6	E3		14	14	28	122	14
TOTAL SEMESTRUL 3				6	2	4	30			84	84	168	582	
Total ore obligatorii pe săptămână				12					Total semestrul 3: 168					
Nr. examene/nr. verificări				4/1										
Total nr ore/an universitar 336														
Discipline facultative* Semestrul 3 Anul II.														
3.6	Patologie organizațională	Organisational pathology	FSSU.ASJ.LMO.M.IU.3.1100.E-6.6	1	1	6	E3			14	14	28	122	14
TOTAL ore discipline facultative Semestrul 3, anul II				1	1	6				14	14	26	122	

* Creditele disciplinelor facultative sunt suplimentare celor 180/240 CST aferente programului de studiu.

RECTOR,

Decan,

Director de departament,

UNIVERSITATEA „LUCIAN BLAGA” DIN SIBIU

FACULTATEA: ȘTIINȚE SOCIO-UMANE

Domeniul fundamental: Științe Sociale, Ramura de știință: Sociologie

Domeniul de master: Sociologie

Specializarea/Program de studii: Leadership și management organizațional

Forma de învățământ : IF, Durata studiilor: 2 ani, Diploma acordată: Master

Titlul obținut: Master în Leadership și management organizațional

Promotia: 2025-2027

Anul universitar 2025-2026

Aprobat,

PREȘEDINTE SENAT,

Anul universitar 2026 – 2027

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT ANUL II, SEMESTRUL 4

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Denumirea disciplinei în engleza	Codul disciplinei	Ore fizice săptămânale						Nr. de ore pe disciplină			Ore SI	Nr. săpt.
				C	S	L/P	Nr. pct. credit	Formă de verificare		Curs	Aplicații	Total		
								EX	V/C					
4.1	Conflict, negociere și mediere în organizații	Conflict, negotiation and mediation in organisations	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.4.2100.E-8.1	2	1		8	E4		28	14	42	158	14
4.2	Dezvoltarea organizațională	Organisational development	FSSU.ASJ.LMO.M.IO.4.1100.E-7.2	1	1		7	E4		14	14	28	147	14
4.3	Laborator metodologic (în vederea realizării lucrării de disertație).	Empirical research laboratory (for the MA dissertation)	FSSU.ASJ.LMO.M.PO.4.P70.C-8.3			5	8		C4		70	70	130	14
4.4	Metode și instrumente de management organizațional	Methods and instrument for organisational management	FSSU ASJ LMO M IA 4.2000.E-7.4	2			7	E4		28		28	147	14
4.5	Legislația muncii	Work legislation												
TOTAL SEMESTRUL 4				5	2	5	30			70	98	168	582	
Total ore obligatorii pe săptămână				12						Total semestrul 4 168				
Nr. examene/nr. verificări				3/1										
Total nr ore/an universitar 336														
Discipline facultative* Semestrul 4 Anul II														
4.5	Administarea și salarizarea personalului	Payrol management	FSSU ASJ LMO M IU 4.1010.E-7.6	1		1	7	E4		14	14	28	147	
4.6	Planificarea recrutarea și selecția resurselor umane	Planning, recruitment and selection of human resources		2		1	8	E4		28	14	42	158	
TOTAL ore discipline facultative Semestrul 4, anul II				3		2	15			42	28	70	305	

* Creditele disciplinelor facultative sunt suplimentare celor 180/240 CST aferente programului de studiu.

RECTOR,

Decan,

Director de departament,

UNIVERSITATEA „LUCIAN BLAGA” DIN SIBIU

FACULTATEA: Științe Socio-Umane.

Domeniul fundamental: Științe Sociale, Ramura de știință: Sociologie

Domeniul de master: Sociologie

Specializarea/Program de studiu: Leadership și management organizațional

Forma de învățământ : IF, Durata studiilor: 2 ani, Diploma acordată: Master

Titlul obținut: Master în Leadership și management organizațional

Promoția:2025-2027

Aprobat,
PREȘEDINTE SENAT,

9. BILANȚ GENERAL II (după criteriul obligativității)

Nr. crt.	Tip disciplină	Total													
		Anul I			Anul II			Total program							
		C	S/L/P	SI	C	S/L/P	SI	C	S/L/P	SI	AD		SI		
											Total	%	Total	%	
1	Obligatorie	182	210	1108	126	182	1017	308	322	2125	700	24,78%	2125	75,22%	
	Opțională	-	-	-	28	-	147	28	-	147	28	16%	147	84%	
Total ore/an de studiu		392			336			728							
3	Facultativă	56	42	127	56	42	427	112	84	554	196	26,13%	554	73,87%	
Total ore facultative/an de studiu		98			98										

RECTOR,

Decan,

Director de departament,